

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ชื่อหน่วยงานเทศบาลตำบลทุ่งหลวง ตำบลทุ่งหลวง อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตามที่เทศบาลตำบลทุ่งหลวง ได้กำหนดมาตรการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น บัดนี้การดำเนินงานตามแผนดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว ทั้งนี้ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน โดยภาพรวมได้รับคะแนน ๘๐.๙๕ คะแนน (ต้องปรับปรุง) ซึ่งผลจากการร่วมแรงร่วมใจของบุคลากรทุกระดับ หน่วยงานจึงได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการดังกล่าว เพื่อประมวล ภาพรวมของกิจกรรมและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงตลอดจนใช้เป็นแนวทางในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต ให้เกิดผลเป็นรูปธรรมตามเป้าหมายที่วางไว้ ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๑.โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม	๑.จัดทำรายละเอียดโครงการ/เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ ๒.ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓.จัดหาวัสดุอุปกรณ์และจัดเตรียมสถานอบรม ๔.ดำเนินการอบรมตามโครงการที่กำหนด ๕.สรุปผลและประเมินผลโครงการ	วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘	สำนักปลัดเทศบาล	๑.ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่เห็นว่าการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน ๒.ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจก่อนอบรมมากขึ้น ๓.ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมส่วนใหญ่ นำความรู้ไปเผยแพร่ถ่ายทอดได้มากขึ้น	๑.ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำหลักคำสอนของศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจและมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ๒.ผู้เข้าร่วมโครงการนำหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดีมาในการปฏิบัติหน้าที่เป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓.ผู้เข้าร่วมโครงการมีภูมิคุ้มกันด้านจิตใจส่งผลต่อชุมชนและสังคมในมีความสงบสุขอย่างยั่งยืน

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๒.มาตรการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรปฏิเสธการให้และรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑.ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.จัดประชุม/อบรมในหน่วยงานเพื่อกำหนดนโยบายแก่บุคลากร	ตลอดปีงบประมาณ	ผู้บริหารและบุคลากรทุกท่าน	ได้จัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy เผยแพร่ทางช่องทางเว็บไซต์ ทั้งภายในและภายนอก และได้จัดประชุม/อบรมสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรปฏิเสธการให้และรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยทุกท่านรับทราบและถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘	บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่หวังผลประโยชน์ และสร้างภาพลักษณ์ความโปร่งใสให้หน่วยงาน และไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการรับสินบน